

2016. évi TMTE munka- és pénzügyi terv



Stratégiai feladatok:

1. A Nemzeti Munkaügyi Hivatal 2014. október 14-én kelt határozatával E-000813/2014 nyilvántartásba vételi számon határozatlan időre megadta az engedélyt felnőttképzési tevékenységünk folytatására. Stratégiai feladatunk, a felnőttképzési tevékenységet a megújított engedélynek megfelelően az új minőségpolitika és minőségirányítási rendszer alapján folytassuk.
2. Folytatni kell a tagtoborzó munkát mind az egyéni, mind a jogi és pártoló tagok körében a pénzügyi stabilitás megteremtése érdekében.
3. A szakmai munkában folytatni kell olyan kölcsönös előnyökön alapuló partnerségek megerősítését és bővítését, amelyek a TMTE önfenntartó működéséhez hozzájárulnak.
4. Erősíteni kell a nemzetközi és hazai pályázatokba való bekapcsolódást és a részvételt eredményező forrásfeltáró és pályázati munkát.
5. Folytatni kell a KKV-k innovációjának segítését a Nemzeti Technológiai Platform (TEXPLAT) megvalósítási tervében kidolgozott szakmai KFI programok alapján. A horizontális programok megvalósításában a TMTE-nek kezdeményező szerepet kell vállalni.
6. Tovább kell folytatni azon gazdasági területek feltárását (pl.: HORECA, autóipar, vegyipar gépipar, egészségügy stb.), ahol jelentős textil felhasználás van és igény generálható szakértői, képzési, ismeretterjesztési tevékenységünkre.

I. TMTE munkaprogram

I/1. A szervezeti működéssel összefüggő programok

- **XLVI. TMTE Küldöttközgyűlés - szakmai kíséző programmal**
2016. május 12.

I/2. Vezetőtestületi munkaterv

IB ülésterv: legalább 4 alkalom/év, súlyponti feladatok:

- Részvétel a szakmai programok kialakításában, illetve véleményezés
- A Nemzeti Technológiai Platform szellemében a KKV-k innovációjának segítése Interdiszciplináris területek feltárása, hazai és nemzetközi kapcsolatok fejlesztése
- Szellemi örökség gyűjtőmunka végzése
- A gazdálkodási egyensúly stabilizálása, pályázati forrásbevonási lehetőségek felderítése
- Közreműködés a tagtoborzásban (egyéni, jogi, pártoló)
- Az apparátus munkájának segítése - pályázatfigyelés, pályázatírás, projektgenerálás
- Közreműködés szakmai anyagok összeállításában, illetve véleményezésében

EB ülésterv: legalább 4 alkalom/év, súlyponti feladatok:

- A gazdálkodás és a szakmai közhasznú munka ellenőrzése
- A szervezeti munka és a működés szabályosságának vizsgálata
- Mérlegbeszámoló, pénzügyi terv véleményezése

A TMTE apparátus feladatterve

- A szervezeti működés összehangolása az új civil törvény követelményrendszerével
- A gazdálkodás stabilitásának megteremtése,
- Tagtoborzás (egyéni, jogi, pártoló)
- Kapcsolattartás a tagsággal és kapcsolatrendszer bővítése tagságon kívül
- Egyesületi szolgáltatások fejlesztése
- TMTE Híradó útján a tagság folyamatos tájékoztatása
- A közhasznú tevékenység nyilvánosságát biztosító feladatok ellátása
- Kapcsolatépítés és kapcsolattartás a szakmai lapokkal és médiákkal
- www.tmte.hu honlap és a TMTE facebook oldalának naprakész karbantartása

I/3. Nemzetközi kapcsolatok fejlesztése – kapcsolódva a TEXPLAT munkájához:

- EU országok szakmai partnerszervezeteivel együttműködés erősítése
- Részvétel az EURATEX információk feldolgozásában és közvetítésében
- Részvétel 7 textilipari jogi tagvállalat bevonásával a SET projekt megvalósításában

I/4. Szakmai érdekképviseleti munka: stratégiai partnerségek megerősítése és bővítése az ágazat stabilizálása és fejlesztése érdekében. Együttműködő partnerekkel közös fellépés: MKSZ, BKIK, VOSZ, KÁPB, Magyar Iparszövetség, szakmai szövetségek, klaszterek, stb.

I/5. Szakosztályi programok

Textilvegyész és Kolorista Szakosztály

- Üzemlátogatás(ok) textilkikészítő cégekhez pl. Meritum Kft. Kőszeg
- Kihelyezett vezetőségi ülés(ek)
- Részvétel az IFATCC munkájában és a 24. Kongresszusán, Pádubicében (2016. június 13-16)

Műszaki Textil Műhely programok

- 27. Műszaki Textil Műhely: 1 napos üzemlátogatás és szakmai program
Tervezett helyszín: egyeztetés alatt
Téma: Ponyva
2016. I. félév
- 28. Műszaki Textil Műhely: 1 napos üzemlátogatás és szakmai program – közös rendezvény az MTM Hungária Egyesülettel
Tervezett helyszín: Beurer-Hungária Kft., Veszprém
Téma: Egészségügyi termékek
2016. II. félév

Ruházati Szakosztály

- A divatszakmát érintő programok
„Szín trendek – Trend színek” konzultáció a divatszínekről
2016. január 20.
- 5. Határmenti kapcsolatépítő program: Tanulmányút Kolozsvárra és a környékén található ruhaipari üzemekbe. (3 nap), 2016. október
- Ruhaipari vállalkozás menedzsment programok („Vezetés integrált felfogásban” Ruhaipari Vezetői Klub stb.)

Minőségügyi Törzsasztal

- Kockázatalapú és folyamatcentrikus gondolkodás a gyakorlatban – (ISO rendezvény) 2016. március 08.

Ipargazdasági szakosztály

- Részvétel a TEXPLAT horizontális programok szervezésében

Ipartörténeti és hagyományvédő szakosztály

- Szakosztályi előadások, részvétel a Szellemi Örökségünk bizottság munkájában
- Szakosztály klubnapok felkért előadókkal, esetenként üzemlátogatással

I/6. Együttműködéssel megvalósuló szakmai rendezvények

- **A magyar textil- és ruhaipar képviselte az textil- és ruhaipar európai szövetségében, az Euratex-ben.** Kapcsolattartás és az Euratex érdekvédelmi tevékenységének támogatása a magyar vállalkozások érdekében. Szervezeti együttműködés Magyar Könnyűipari Szövetség –TMTE
- **TMTE – Textiltisztító Egyesüléssel közös programok**
Részvétel a Textiltisztítók 2016. évi Szakmai Konferenciáján
- **Részvétel a WKÖ TBLS (osztrák) és a Dialog Textil und Bekleidung (német) szakmai szervezetek programján,** illetve kapcsolatok szinten tartása EURATEX programokon, illetve szakkiállításokon

I/8. Külföldi tanulmányutak

- 5. Határmenti kapcsolatépítő program: Tanulmányút Kolozsvárra és a környékén található ruhaipari üzemekbe, kamarai találkozóval egybekötve. (3 nap, 2016. október)

I/9. „Felhasználói területek” rendezvényei

- Az egyéni védőeszközök és védőruházat témakörében – munkabiztonsági konzultációs nap (2016. I. félév)
- Textilipari ismeretek a HORECA szektor számára

I/10. Fogyasztóvédelmi program

2016-ben folytatjuk a konzultációkat, és a fogyasztóvédelem és a versenyjog aktuális kérdéseiről információs napot is tartunk. Szaktanácsadói szolgáltatásunk is az érdeklődők rendelkezésére áll.

I/11. Szaklapok, kiadványok

- Magyar Textiltechnika – online szaklap megjelentetése évi 4 számban
- TMTE híradó (Textilvilág) megjelentetése évi 6 alkalommal

II. TEXPLAT munkaprogram



- **Kapcsolódás az Európai Textilipari Platform (ETP) és a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal projektgeneráló lehetőségeihez**
- **Az Euratex által koordinált „Save Energy in Textiles SMEs” (SET) project megvalósításának folytatása újabb 12 textilipari jogi tagvállalat bevonásával, 2 Szakmai konferencia szervezésével, SET rendszer és szoftver eszköz tovább fejlesztésével.**
- **Szaktanácsadás szakértői szolgáltatás (megbízásos formában)**
 - Műszaki, technológiai, fogyasztóvédelmi, jogi szaktanácsadás a vállalkozásoktól érkező igények alapján szolgáltatási jelleggel
 - Ruhaipari rendszerszervezés és komplex gyártásszervezés

- **Együttműködések szervezése:** hálózatok, klaszterek munkájának segítése, ipar és a tervezők együttműködésének szervezése, kapcsolatok fejlesztése a K+F szférával és a hazai és nemzetközi technológiai platformokkal

III. Felnőttképzés



Képzésfejlesztési célok, feladatok

1. 2016-ban folytatjuk a Nemzeti Munkaügyi Hivatal által E-000813/2014 nyilvántartásba vételi számon engedélyezett új felnőttképzési tevékenységet, mely gyakorlatilag az OKJ Textiltisztító és Textilszínező képzésre korlátozódott. Miután az engedélyezett képzések körének bővítésére több okból (szabályozás, TMTE Titkárság szűk kapacitása, finanszírozás stb.) nincs módunk, ugyanakkor pályázatok híján, egyelőre a cégek részéről sem mutatkozott igény új, támogatásból is megvalósítható programra. Ezt mérlegelve, 2016-ban stratégiai feladatunk ezen a területen, hogy a felnőttképzési tevékenységet a megújított engedélynek megfelelően az új minőségpolitika és minőségirányítási rendszer figyelembevételével folytassuk.
2. 2016-ban is értékelni kell a kitűzött minőségcélokat és önértékelést kell végezni a minőségirányítási kézikönyv alapján.
3. Az Nemzetgazdasági Minisztérium megbízásából, az MKIK Képzési- és Oktatási Igazgatósága általi felkérés értelmében 2016. első félévében részt veszünk az OKJ könnyűipari szakmacsoportjába tartozó Textilipari technikus és a Textiltisztító és textilszínező képzések szakmai- és vizsgakövetelményeinek, valamint a modultartalmának korszerűsítésében, átdolgozásában és lektorálásában, valamint a Textilipari technikus (szakgimnáziumi képzést is érintő) kerettanterv lektorálásában.
4. A TMTE, a Textiltisztító Egyesülés közreműködésével folyamatosan korszerűsíti a képzési tematikát a Kelmefestő és -tisztító mestervizsgához, mind az írás- és szóbeli vizsgák, mind pedig a gyakorlati feladatok aktualizálásával.
5. Tagként részt veszünk a megújult formában működő Felnőttképzők Szövetsége munkájában, hasznosítjuk a kapott információkat.
6. Segítjük ESCO programban (European Skills/Competences, Qualifications and Occupations = Európai Készségek/Kompetenciák, Képesítések és Foglalkozások Európai Osztályozási Rendszere) résztvevő magyar szakértők szakmai munkáját a projekt sikeres folytatása érdekében.

Engedélyezett képzéseink

„D” képzési körben - egyéb képzés

E-000813/2014/D001 - Az egyéni védőeszközök műszaki követelményei, kiválasztásuk szempontjai, forgalomba hozataluk és alkalmazásuk szabályai

E-000813/2014/D002 - Szalagvezetők tréningje

„A” típusú OKJ szakmai képzés

E-000813/2014/A001 - OKJ 3254202 Textiltisztító és textilszínező szakképzés

Egyéb tanfolyamok, tréningek

Miután a szabályozási rendszer változásából adódóan korlátozottak a lehetőségeink engedélyezett képzések indítására, ezért, ahogy azt már 2015-ben is elkezdtek a cégek felé egyedi, az adott vállalkozásra szabott tematikájú rövidebb-hosszabb (8-80 óra) továbbképzések megvalósítását tervezzük.

A már régebben kifejlesztett képzéseinket (pl. Textilipari ismeretek, illetve Fogyasztóvédelmi ismeretek blended learning képzések, cégre szabott alapanyagismereti továbbképzések stb.) sem szeretnénk megszüntetni, időről-időre meghirdetjük ezeket is. Folytatjuk a szervezetfejlesztéshez kapcsolódóan az egyéni fejlesztési és team coaching, cégekhez kihelyezett, belső tréningjeinket.

2016-ban, 2 ruhaipari vállalkozásnál Minőségellenőr képzést is végzünk, egy olyan 2014-ben jól kidolgozott tematika szerint, amelyet regisztrált szakmai képzésként az MKIK mellett működő Szakmai Programkövetelmény Bizottsággal még sem tudtunk elfogadtatni.

Új kezdeményezésként pedig a közbeszerzést kiírók számára egy 3 napos tanfolyam összeállítását és megvalósítását tervezzük a fejlesztési folyamatok lebonyolításának segítésére.

IV. 2016. évi pénzügyi terv

A 2016. évi pénzügyi terv a munkatervben tervezett rendezvényekre, képzési programokra, és az Európai Unió által támogatott SET projektekre épül.

A pénzügyi terv szerkezetében a civil szervezetekre vonatkozó 224/2000 (XII.19) és az új 350/2011 (XII.30) Kormányrendelet figyelembevételével készült.

A pénzügyi terv 22 374 EFT összbevéttel, 21 717 EFT kiadással és 657 EFT eredménnyel számol. A terv főbb adatait az alábbi táblázat tartalmazza.

	1000HUF	Alaptevékenység		Vállalkozási tevékenység		Összesen	
		Előző év	Tárgyév	Előző év	Tárgyév	Előző év	Tárgyév
1.	Értékesítés nettó árbevétele	13 015	16 034	0	0	13 015	16 034
2.	Aktivált saját teljesítmények értéke	0	0	0	0	0	0
3.	Egyéb bevételek	6 829	6 280	0	0	6 829	6 280
	ebből: - tagdíj, alapítótól kapott befizetés	5 729	5 700	0	0	5 729	5 700
	- támogatások	992	400	0	0	992	400
4.	Pénzügyi műveletek bevételei	63	60	0	0	63	60
5.	Rendkívüli bevételek	0	0	0	0	0	0
	ebből: - alapítótól kapott befizetés	0	0	0	0	0	0
	- támogatások	0	0	0	0	0	0
A.	Összes bevétel (1+-2+3+4+5)	19 907	22 374	0	0	19 907	22 374
	ebből: - közhasznú tevékenység bevételei	19 907	22 374	0	0	19 907	22 374
6.	Anyagjellegű ráfordítások	8 862	13 701	0	0	8 862	13 701
7.	Személyi jellegű ráfordítások	11 102	7 906	0	0	11 102	7 906
	ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	3 752	4 822	0	0	3 752	4 822
8.	Értékcsökkenési leírás	189	50	0	0	189	50
9.	Egyéb ráfordítások	109	50	0	0	109	50
10.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	6	10	0	0	6	10
11.	Rendkívüli ráfordítások	0	0	0	0	0	0
B.	Összes ráfordítás (6+7+8+9+10+11)	20 268	21 717	0	0	20 268	21 717
	ebből: - közhasznú tevékenység ráfordításai	20 268	21 717	0	0	20 268	21 717
C.	Adózás előtti eredmény (A-B)	-361	657	0	0	-361	657
12.	Adófizetési kötelezettség	0	0	0	0	0	0
D.	Adózott eredmény (C-12)	-361	657	0	0	-361	657
13.	Jóváhagyott osztalék	0	0	0	0	0	0
E.	Tárgyévi eredmény (D-13)	-361	657	0	0	-361	657
	Tájékoztató adatok						
A.	Központi költségvetési támogatás	0	0	0	0	0	0
B.	Helyi önkormányzati költségvetési támogatás	0	0	0	0	0	0
C.	Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0	0	0	0	0
D.	Normatív támogatás	0	0	0	0	0	0
E.	A személyi jövedelemadó meghatározott részének adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján kiutalt összeg	187	180	0	0	187	180
F.	Közzolgáltatási bevétel	0	0	0	0	0	0

I. A tervezett bevételek részletezése

Értékesítés nettó árbevétele a 2016. évi közhasznú szakmai munka bevételeit tartalmazza a tevékenységek típusai szerint:

Képzések, tréningek	11 522 EFT
Rendezvények, tanulmányutak	3 812 EFT
Szakértői tevékenység	400 EFT
Szaklap, kiadvány	300 EFT

Összes értékesítés nettó árbevétele 16 034 EFT

Képzések, továbbképzések

Az új felnőttképzési engedély birtokában 2015 évben elindított textiltisztító OKJ-s képzésünk várhatóan 2016 decemberében fejeződik be. 2016. februárban egy kisebb csoport (6 fő) is elkezdte a képzést, gyakoritott, heti két alkalmas formában. Ők szeptembertől csatlakoznak majd a 2015-ös csoporthoz és velük együtt fognak majd végezni. Jelenleg további csoport indítását nem tervezzük.

2016-ban az OKJ-s képzéseken kívül, olyan tanfolyamokkal, tréningekkel terveztünk, melyeket a cégek egyedi igényeik alapján rendelik meg. 2015-ben néhány ilyen továbbképzés előkészítése már megtörtént (szalagvezető tréning, minőségellenőrök képzése, személyiségfejlesztő tréning, stb.) Ezek megvalósítása 2016-ban várható.

E továbbképzések belső képzésként, a cégek saját finanszírozásából valósulnak meg.

Szakmai rendezvények, tanulmányutak

2016-ban folytatjuk hagyományos programjainkat (Műszaki Textil Fórum, Fogyasztóvédelmi konzultációs nap, Minőségi Törzsasztal rendezvény,) és egy-egy tematikus rendezvénnyel újra nyitunk a HORECA és az védőruházati-munkavédelmi szektor felé is. 2016-ban jelentősebb szakmai kiállítás (TECHTEXTIL/TEXPROCESS, ITMA), amelyre csoportot is szoktunk szervezni az idén nem lesz.

2016. szeptember végéig még számos feladat vár ránk az EU által finanszírozott, SET Energiahatékonysági projekt megvalósításában. Ennek keretében többek között újabb, 12 textiles cég projektbe történő bevonása, két rendezvény (Szakmai konferencia - Energiahatékonyság, energia megtakarítás – 2016. május 12.; SET Zárókonferencia – 2016. szeptember) megszervezése, valamint a 30 hónapos projekt lezárásához kapcsolódó szakmai és pénzügyi beszámolók elkészítése a feladatunk.

Szakértői tevékenységből 2016-ban csak eseti bevételekkel számolunk.

Az egyéb bevételek 6 280 EFT részletezése

Támogatási bevételek:

Magánszemélyek **SZJA 1%-os felajánlásait** 180 EFT-tal, míg **az egyéni támogatásokat** 200 EFT-tal kalkuláltuk.

Az egyéni és jogi tagdíjbevételeket (5 700 EFT) összegben tervezzük. A vállalkozások körében folytatjuk a tagtoborzást, amit cégre szabott szolgáltatások kijelölésével is összekapcsolunk.

Természetesen célunk további vállalkozások bevonása az Egyesület szervezetébe, mind jogi, mind pedig pártoló tagként.

Ugyanakkor az egyéni tagdíjakkal kis mértékben, de figyelembe vettük a tagság további öregedését, az aktív korosztályhoz tartozók és így magasabb díjat fizetők csökkenését.

Ennek megfelelően a tervezett tagdíjbevételeket összességében közel azonos mértékre terveztük, mint amennyi 2015-ben a rendkívüli befizetésekkel együtt realizálódott.

Egyéb működési bevételre (pl. tárgyi eszköz – irodabútor - értékesítés) 100 EFT-ot terveztünk.

A **pályázati projektek** megvalósítására nem terveztünk bevételeket, mivel az EURATEX által koordinált Európai Unió pályázati támogatásból megvalósuló 30 hónap időtartamú SET projekt könyvelési szempontból várhatóan csak 2017-ben fog lezárulni. Más hazai, illetve közvetlen EU-s pályázatokat, amelyeken indulhatnánk, sajnos továbbra sem látunk.

Pénzügyi műveletek bevételeit a tavalyi évhez közel hasonlóan, 60 EFT-tal kalkuláltuk.

Összes tervezett bevétel 2016 évre: 22 374 EFT.

II. A közhasznú tevékenység ráfordításai

2016-ban az apparátusi bérek, járulékok (működési költségek) meghatározott részét a pályázati projekt (SET) terhére tudjuk majd elszámolni.

Az anyagjellegű ráfordítások (pl. posta, telefon, nyomda, irodaszer és az egyéb költségek) egy része (rezsiköltség címen) szintén ebből a pályázati forrásból fedezhető.

Ennek alapján reményeink szerint, a várható bevételeink fedezni fogják a 2016-ra tervezett 11 046 EFT működési költséget. A közhasznú tevékenységek eredménye, az összes működési bevételt (22 374 EFT), és az összes kiadást (21 717 EFT) figyelembe véve, jelen állás szerint 657 EFT pozitív eredményt mutat.

A szakmai munka kockázati tényezői:

- A felnőttképzési tevékenység továbbra is a szakmai munka súlypontját képezi. Egyesületünk ugyan már megszerezte az új szabályok szerinti, támogatott képzések lebonyolításához szükséges engedélyt és néhány képzésére a jóváhagyást, pályázatok hiányában egyelőre jelentős, a vállalatok részéről érkező igényel még 2016-ban sem számítunk.
- Továbbra sem látunk semmi olyan kiírás előtt álló pályázatot, melyre Egyesületünk, mint non-profit, szakmai szervezet pályázatot nyújthatna be, így 2016-ban sem számíthatunk ilyen forrásból bevételre.
- Bár törekszünk arra, hogy megtaláljuk, illetve erősítsük azokat a forrásokat, amelyek bevételeinket jelentősebb mértékben kiszámíthatóvá tennék, az Egyesületnek a tagdíjakon, az EU-s projekten, néhány, már bejáratott, hagyományos rendezvényén kívül 2016-ban sincsenek olyan tevékenységei, melyek folyamatos, rendszeres, tervezhető bevételt adnának. Mind a képzések, mind a szaktanácsadás, mind pedig az esetleges pályázati támogatásból létrejövő programok lényegében ad-hoc jellegűek.
- Folyamatos munkát igényel a jogi és egyéni tagok megtartása, illetve új, aktív egyéni és jogi tagok bevonása a TMTE hatókörébe, melyre a Titkárság 2 főre csökkentett apparátusának - a programok, képzések szervezése, illetve a projektfeladatok ellátása mellett - kevés ideje marad, ezért feltétlenül számítunk a vezető testületi tagok és a tagság segítségére.
- A 2 főre apadt apparátusból adódó szűk keresztmetszet a munkaterv megvalósulását is nagyban befolyásolja. A közhasznúsághoz, valamint a felnőttképzési tevékenységhez kapcsolódó adminisztrációs terhek a rendezvények, tanfolyamok szervezésétől, új területek feltérképezésétől, a kapcsolatok tovább építésétől veszik el az időt, energiát. A jelen munkatervben leírt közhasznú tevékenység csak a vezetőség és a tagság aktív közreműködésével végezhető el.

- Az egyetlen futó, EU-s pályázati projektünk (SET) 2016-ban jelentős tőkelekötéssel jár, mivel a támogatás 40%-át (kb. 6 Mió Ft) csak a projekt lezárása, a szakmai beszámoló és a pénzügyi elszámolás elfogadása után kapjuk meg. Ennek várható ideje: 2017. I. félév, azaz nem csak az önrészt kell finanszíroznunk, hanem a fenti összeg „megelőlegezése” is a mi feladatunk.

A működőképességet és a kockázatok hatását folyamatos cash-flow figyeléssel elemezzük, és a megfelelő időpontban való beavatkozást az Intéző Bizottság és az Ellenőrző Bizottság felügyelete mellett kívánjuk biztosítani.

Budapest, 2016. május 12.

Határozati javaslat:

A TMTE Intéző Bizottsága javasolja, hogy a TMTE XLVI. Küldöttközgyűlése a 2016. évi munka- és pénzügyi tervet 22 374 EFT bevétel, 21 717 EFT kiadás mellett 657 EFT egyenleggel fogadja el.

A Küldöttközgyűlés kéri a TMTE vezetőtestületi tagjait, tisztségviselőit és tagságát, hogy önkéntes szervező és szakmai munkájukkal támogassák a 2016. évi munkatervi feladatok teljesítését, illetve egyéni lehetőségeikhez mérten (tagtoborzással, rendezvénytervvel, oktatási, képzési lehetőségek feltárásával stb.) segítség elő további bevételek realizálását.

TMTE Intéző Bizottsága nevében


Dr. Pataki Pál
elnök


Ecker Gabriella
ügyvezető főtitkár

A 2016. évi munka- és pénzügyi tervet, a TMTE XLVI. Küldöttközgyűlése, 2016. május 12-én elfogadta.





Jegyzőkönyv hitelesítők