

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Tisztelt Partnerünk!

A Nemzetgazdasági Minisztérium a 2016. szeptember 01-én meghirdetett „Együttműködés a munkahelyek biztonságáért” program keretében pályázatot hirdet az együttműködéshez csatlakozott szervezetek számára a „Biztonságos munkahely” cím elnyerésére.

A 2017. évi pályázat címe:

„Együtt a munkavégzés biztonságáért a munkavédelmi képviselőkkel”

A pályázat célja, hogy bemutassa azokat a jó példával elől járó szervezeteket, amelyek aktívak a munkavédelmi feladatok ellátásában és a munkakörülmények fejlesztésében a választott munkavédelmi képviselőkkel együttműködve. A Nemzetgazdasági Minisztérium olyan jó gyakorlatokat keres, amelyek a munkavédelem megvalósításában tükröződő holisztikus szemléletet a munkavédelmi képviselőkkel karöltve demonstrálják a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkahely megvalósításában. Célunk mindezeket másokkal is megismertetni.

A pályázatok értékelésénél a bírálók az intézkedések fenntarthatóságát és átültethetőségét is figyelembe veszik. Fontos szempont a munkavállalói létszámhoz képest a választott munkavédelmi képviselők aránya. Pozitívként értékelendő, ha a szervezetnél választottak munkavédelmi képviselőt annak ellenére, hogy jogszabály arra nem kötelezte a szervezetet.

A 2017. április 26-án Budapesten megtartandó konferencián kerül sor eredményhirdetésre, ahol a nyertes átveheti a „Biztonságos munkahely” címet. A cím átadásáról részletesen beszámolunk majd a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkavédelmi Főosztálya és Foglalkoztatás-felügyelet Főosztálya által közösen üzemeltetett <http://www.ommf.gov.hu/> weboldalon.

Mely helyes gyakorlattal lehet nevezni?

Bármely, a munkavédelem terén, a munkavédelmi képviselők közreműködésével már megvalósított példával lehet pályázni. A pályázatban világosan be kell mutatni a helyes gyakorlat bevezetésének módját a munkahelyen, valamint az elért eredményeket.

Mit kell a nevezésekben bemutatni?

A bírálók a következő szempontok alapján bírálják el a pályázatokat:

- holisztikus szemlélet kialakítása a munkavédelem terén a munkavédelmi képviselők bevonásával;
- a munkavállalók igényeinek teljesítése – a munkahely kialakítása, a munkavégzés körülményei, az általános higiénés kérdések, a munkaszervezés terén – a munkavédelmi képviselők hatékony részvételével;
- a munkahelyi kockázatok értékelése a munkavédelmi képviselők hatékony közreműködésével;
- olyan kollektív intézkedések előnyben részesítése az egyszeri beavatkozásokkal szemben, amelyek a munkavállalókra, mint egyénekre koncentrálnak (a biztonság és az egészségvédelem kombinálása szükséges);
- a munkaeszközök, az egyéni védőeszközök szabályos működtetésével, használatával kapcsolatos beavatkozások a munkavédelmi képviselők bevonásával;
- a személyi feltételek teljesülése érdekében tett beavatkozások a munkavédelmi képviselők hatékony részvételével;
- a szervezési intézkedések hatékonyságát növelő beavatkozások a munkavédelmi képviselők bevonásával;
- a munkabalesetek, a fokozott expozíciók, ill. a foglalkozási megbetegedések számának csökkentése érdekében tett beavatkozások a munkavédelmi képviselők részvételével;

- bizonyítható, valódi javulás a munkavédelem, valamint a jó munkahelyi közérzet terén;
- a beavatkozás időbeli fenntarthatósága;
- átültethetőség más munkahelyekre (más ágazatokra, illetve különböző méretű vállalkozásokra);
- újszerűség (a beavatkozásnak vagy újnak, vagy széles körben kevésbé ismertnek kell lennie);
- az információ elegendően részletes legyen;
- a példa ismertetésének világosnak és egyszerűnek kell lennie.

A beavatkozásnak emellett meg kell felelnie a jogszabályi követelményeknek, és lehetőség szerint meg kell haladnia a minimum-előírásokat.

A pályázatot a mellékelt *pályázati lap* kitöltésével lehet benyújtani.

A pályázat terjedelme maximum 5000 karakter (szóközökkel) lehet.

A szöveg egyértelműen és egyszerűen legyen megfogalmazva, hogy bárki könnyen megértse, aki a munkahelyén példaként alkalmazni kívánja.

A pályázati lap csak szöveget tartalmazhat.

A pályázati anyaghoz csatolhatók a helyes gyakorlatot szemléltető mellékletek:

- fotók, illusztrációk, grafikonok, diagramok stb., amelyek segítenek a példa szemléltetésében;
- a fényképeket külön, JPG vagy PNG formátumban (képenként max. 3Mb) lehet benyújtani; kérjük, vegye figyelembe, hogy jó minőségű nyomathoz legalább 300 dpi-s felbontású kép szükséges;
- ne feledje, hogy a fotók és az illusztrációk (képek, rajzok, diagramok stb.) beküldése előtt azok szerzői jogának tulajdonosaitól engedélyt kell kérni;
- a munkahelyi szabályzatból vagy képzési anyagokból származó kivonatok is hasznosak lehetnek.

A kereskedelmi célra fejlesztett termékeket, eszközöket és szolgáltatásokat nem fogadjuk el a pályázatban.

A pályázat benyújtásával egyidejűleg a pályázó szervezet hozzájárulását adja, hogy a pályázatában ismertetett helyes gyakorlat a <http://www.ommf.gov.hu/> weboldalon közzétételre kerüljön.

A pályázat benyújtásának határideje: 2017. április 13.

A pályázatokat elektronikusan kell beküldeni a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkavédelmi Főosztálya e-mail címére: munkavedelmi-foo@ngm.gov.hu

További információ: munkavedelmi-foo@ngm.gov.hu, tel: (1) 896 3016

Budapest, 2017. március „*lc*”.



Cseresnyés Péter

munkaerőpiacért és képzésért felelős

államtitkár