

**Aktuális hírek****TEXAPP 3. sz. HÍRLEVÉL - 2018. július**

Legújabb hírlevelünkben beszámolunk a TEXAPP projekt eseményeiről és eddigi eredményeiről, amely események fókuszában az új munkavállalók és sikeres képzési programok megvalósítása áll. A TEXAPP projekt egy stratégiai kezdeményezés a tanulók vállalatoknál folyó szakmai képzésének megerősítésére az európai textil- és ruhaipari ágazatban.

A TEXAPP projekt eddigi eredményei

A projekt 2016. októberében indult. Elsőként felmérte az Európai textil- és ruhaipari szektorra jellemző, tanulószereződéses gyakorlati képzés helyzetét, majd erre alapozva kidolgozott egy olyan egységes keretrendszert, amely gyakorlati segítséget nyújt a KKV-k részére a sikeres képzési programok kialakításához. A projekt jelenlegi fázisában a projekt partnerek a keretrendszer nemzeti alkalmazásán dolgoznak.

Projekt partnerek

A projekt 8 konzorciumi tagból áll, az alábbi országok képviselésében: Belgium, Bulgária, Görögország, Magyarország, Olaszország, Portugália és Anglia. A projekt koordinátora az EURATEX, a textil és ruházati nemzeti szövetségeket képviselő Európai Ruházati és Textil Szövetség (Belgium).

- P1 - Európai Ruházati és Textil Szövetség (EURATEX) – BE
- P2 - Huddersfield & District Textile Training Company Ltd (HDTTC) - UK
- P3 - Pirin-Tex EOOD - BG
- P4 - Centro Tecnológico das Indústrias Têxtil e do Vestuário de Portugal (CITEVE) - PT
- P5 - Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület - HU
- P6 - TexClubTec - IT
- P7 - Bulgarian Association of Apparel and Textile Producers and Exporters (BAATPE) - BG
- P8 - Hellenic Clothing Industry Association (HCIA) - GR

A kompetencia fejlesztés fontossága a textil- és ruházati iparban

A textil- és ruházati ipar jelentős változásokat élt át az elmúlt pár évben, amelyet elsősorban a technológiai fejlődés táplált. Ezzel együtt előtérbe kerültek a dolgozók tudását és annak fejlesztését érintő kérdések. Az elkövetkező években, a vállalatoknak további kihívásokkal kell szembenézniük ezen a területen. Egyrészt, leginkább az új, fiatal munkaerő bevonásának hiánya miatt, még az erős textil-és/vagy ruházati ipari jelenléttel rendelkező régiókban is magas a hagyományos iparági ismeretek és szaktudás elvesztésének kockázata. Másrészt, az új és újfajta tudás megszerzésének igénye, befolyásolja a fejlődést, amelyhez új kompetenciák kialakítása szükséges. A teljes iparág vonzerejét szükséges növelni a potenciális munkaerő bevonása érdekében, hiszen a fiatalok körében a textilipar általános megítélése nem túl kedvező. A szektort egy modern, dinamikus, csúcstechnológiai szektorként kell pozícionálni, a lehetőségek széles skáláját mutatva.

A tudás átadása az új generációk részére

A tudásbázis fenntartása egy előregedő munkavállalói állománnyal jellemezhető szektorban igen nagy problémát jelent. Gyakran megtörténik, hogy a vállalatnál megszerzett tudás a dolgozó nyugdíjba vonulásával együtt távozik a cégből. Kiemelten fontos ezért olyan tudásátadási tervek kidolgozása, amelyek lehetőséget biztosítanak a széleskörű szakmai ismeretekkel rendelkező kollégáknak a fiatal munkaerők részére történő tudás átörökítésre.

Textil és ruházati szektor

Az Európai textil és ruházati szektor, a maga 1,7 millió munkavállalójával, 177.000 vállalatával, kb. 181 milliárd EUR éves forgalmával, a teljes európai gyártási kapacitás 5%-át képviseli. Ez a szektor az EU egyik kulcs termelő területe. Hosszú távon a szektornak további technológiai innovációra és jól képzett munkaerőre van szüksége a fejlődéshez, de ahhoz, hogy ezt el lehessen érni, a KKV-k szintjén is szükséges a fiatal munkaerő bevonásával és képzésével foglalkozni. A vállalati kereteken belül oktatók tanulókat és fiatal munkavállalókat sikeres képzésére a vállalatnak időt kell szakítani és képzési felelősöket, oktatókat, valamint mentorokat biztosítani. Ehhez a kijelölt képzési felelősök és mentorok felkészítése és támogatása szükséges. A textil és ruházati szektor kulcs szereplői között kialakult stratégiai együttműködés célja egy olyan akcióterv kidolgozása, amely elősegíti a vállalatoknál folyó képzések tervezését és sikeres lebonyolítását, valamint aktív részvételre szólítja fel a KKV-kat is.

A TEXAPP projekt

A TEXAPP egy európai projekt, amelyet az Euratex, mint a textil és ruházati szektor nemzeti szövetségeinek európai szintű szervezete koordinál. A projekt célja, hogy a partner szervezetek együttműködése révén egységes megközelítést alakítsanak ki szakmai gyakorlati képzések előmozdítására és megerősítésére az ágazat kkv-inál és mikrovállalkozásainál. A TEXAPP projektben egy rendszer és a hozzátartozó eszközök kerülnek kidolgozásra, figyelembe véve a T&R szektor KKV-inak igényeit és lehetőségeinek korlátait. A kifejlesztendő ágazatspecifikus eszközcsoport célja, hogy támogassa a KKV-kat a tanulószereződés előkészítésében, tervezésében, megvalósításában, illetve a képzés minőségének biztosításában, beleértve a gyakornokok értékelését is.

A projekt a következő fő célok elérésére törekszik:

- Egységes irányelv rendszer kidolgozása a KKV-k számára a tanulószereződéses gyakorlati képzési programok sikeres működtetéséhez.
- Kompetencia-központ felállítása a KKV és mikro vállalatok támogatására, a nemzeti oktatási rendszerhez és lehetőségekhez igazodó képzési programok kialakításának elősegítésére
- KKV-k és mikro vállalatok mobilizálása és aktív részvételre történő ösztönzése.
- Egy „Alkalmazói Közösség” (CoP) létrehozása a tanulószereződéses gyakorlati képzési programokról folytatott párbeszéd elősegítésére a résztvevő európai országok szakértői között

TEXAPP oktatások és nemzeti konferenciák

A projekt eredményeinek megosztására több kezdeményezés történt az elmúlt időszakban.

Portugália

CITEVE május 28-án rendezte meg a "Competências para a ITV no horizonte 2030" konferenciáját, amelynek célja a TEXAPP projekt bemutatása volt. A konferencián több, mint 80 fő vett részt, a megbeszélések két panelre oszlottak. Az első az emberi erőforrás fejlesztésére fókuszált, a másik az emberi erőforrás menedzsment kérdéseit vizsgálta. A délután folyamán fókusz csoportos módszerrel elemezték a résztvevők a több felvezetett, egymással összefüggő témát:

"Több generációs munkakörnyezeti stratégiák. Karrier döntések, képességek fejlesztése és átalakítási folyamatok.", és "Hogyan tervezzük, vezessük be és biztosítsuk az új munkaerő integrálásának minőségét oktatási folyamatokkal és tanulószereződéses képzéssel."

CITEVE terv szerint halad a TEXAPP projekt keretében kidolgozott eszközök bevezetésében. Június és július során 10 KKV bevonásával megtörténtek az oktatások is, amelyek célja a vállalati dolgozók tudásának és gyakorlatának gyarapítása, a képzési programok sikeres megvalósításához szükséges hozzáállás, elvárások és eszközök bemutatása volt.

Olaszország

TexClubTec, együttműködésben az SMI-vel (Nemzeti Textil és Ruházati Szövetség), június 8-án Milánóban rendezte meg konferenciáját a témában, "L'Apprendistato nel settore Tessile Abbigliamento, la situazione in Italia alla luce delle esperienze europee" címmel. Az egész napos eseményen nemzeti és regionális ipari textil és ruházati szövetségek, vállalatvezetők és oktatási intézmények vettek részt. A konferencia programja 3 fő pont köré épült: elsőként a tanulószereződéses képzés nemzeti szintű felmérésének eredményei kerültek bemutatásra, másodikként a szabályozói környezetet elemzése következett, harmadrészt pedig a TEXAPP projekt során létrehozott keretrendszer elemeit vázolták fel. Az esemény végén egy érdekes szakmai eszmecsere vette kezdetét a jelenlévő, különböző szakterületeket és tapasztalatokat képviselő szakértők között.

Bulgária

A TEXAPP szemináriumot április 27-én tartották Bulgáriában, a PIRIN-TEX Gotse Delchev-i irodájában. A szemináriumon részt vettek vállalatvezetők, HR vezetők és kijelölt mentorok, összesen 11 vállalattól. Ezen kívül képzést nyújtó iskolák képviselői és kereskedelmi szövetségek képviselői is eljöttek az eseményre. Az egynapos rendezvény célja a TEXAPP projekt bemutatása volt, fókuszban a Bulgáriában jelenleg működő duális képzési rendszer bemutatásával.

Görögország

Görögországban az érintett KKV-k oktatása két alkalommal történt meg, május 23-án Thessaloniki-ben, az EPAS székhelyén, illetve június 13-án Athénban, a projekt partner HCIA irodájában.

Az első eseményen Thessalonikiben, a HCIA szakértőinek lehetősége nyílt a TEXAPP projekt bemutatására az OAED divatiskola által szervezett speciális eseményen, ahol egy kiállítási stand is szolgált a projekt eredményeinek további megosztására. Ezt követően a HCIA 6 vállalati résztvevő bevonásával tartotta meg az oktatását. A júniusi eseményen Athénban további 4 vállalat képviselőit avatta be a HCIA a projekt eredményeibe, tanította meg a kidolgozott eszközök használatát.

Magyarország

A TMTE május 17-én tartott nemzeti konferenciát a tagjai és a textil és ruházati ipar szakértői számára. A konferencia a „Szakmai utánpótlás és képzés – honnan és hogyan?” témát dolgozta ki. Ennek keretében a TMTE bemutatta a TEXAPP projektet, céljait, eddigi eredményeit és a kihívásokat. Ezen kívül ízelítőt adott a kidolgozott VKTR (Vállalati Képzés Támogató Rendszer) felépítéséből, illetve tájékoztatta az

érdeklődőket a várható oktatások idejéről. Az oktatási igények és lehetőségek további aspektusainak bemutatására neves iparági szakértők és a Kereskedelmi és Iparkamara képviselője is felkérést kapott.

Egy híres pszichológiai szakkutató az új generációk munkahelyi viselkedésének megértéséhez adott támogatást, hogyan lehet őket bevonni és integrálni. A Kereskedelmi és Iparkamara képviselője részletezte a tanulószereződéses és más képzési formák lehetőségeit és nehézségeit, valamint a szabályozó intézmények által nyújtott támogatás lehetőségeit. Ezt követően egy toborzási szakértő adott gyakorlati tanácsokat, hogyan lehet az új generációs munkaerőt sikeresen megtalálni a piacon és bevonni a vállalati munkakörökbe.

Anglia

A projekt angol partnere, a Textile Centre of Excellence, kidolgozta a Jóváhagyott Munkáltatói Képzési Standard-ot, valamint az érdeklődő vállalatok előzetes felmérésének eszközét. Ezen felmérés megmutatja, hogy az adott vállalat az elvárt standardokhoz képest milyen képességekkel és lehetőségekkel rendelkezik. Ezen kívül a TCoE kidolgozta a programban résztvevő vállalatok oktatási anyagait, amelyek célja a vállalatok által kijelölt képzési felügyelők és mentorok felkészítése.

Már 2017 során megkezdődött az első szakasz, amikor 20 vállalat bevonásával tesztelték az előzetes oktatási anyagokat. A résztvevők visszajelzései alapján a standardok és oktatás struktúrája további módosításokkal érte el azt a formáját, amit már a 2018 évben, további oktatási sorozatokon is felhasználtak. Ez a tanulási, képzési folyamat tovább folytatódik egészen addig, amíg a TCoE minden tagja megfelel a standard elvárásainak. 2018 januárjára a TCoE összesen 35 különböző vállalattal, közel 70 munkavállalóval dolgozott együtt. A nemzeti konferencia tervezett dátuma 2018. szeptember 13., helyszíne a TCoE Huddersfield-i központja. A konferencián bemutatásra kerül a TEXAPP projekt és eredményei is.

Mi a következő lépés?

„Skills for Textile & Clothing Industry of the Future” – TEXAPP – zárókonferencia

Időpont: 2018. szeptember 25.

Helyszín: Crowne Plaza Hotel, Brüsszel

Részletes program a www.tmte.hu/texapp / www.texapp.eu / www.euratex.eu honlapokon

Maradjunk kapcsolatban:

www.texapp.eu

[Facebook website](#)

Projekt Koordinátor

Lutz Walter

Director Innovation & Skills

Rue Montoyer, 24

1000 Brussels, Belgium



Magyar partner

TMTE

Projekt kapcsolattartó

Ecker Gabriella

ügyvezető főtitkár

1015 Budapest, Hattyú u. 16. II. em. 7.

info@tmte.hu



Erasmus+ Project: 572773-EPP-1-2016-1-BE-EPPKA3-SUP-APPREN

Az Európai Bizottság támogatja a hírlevél elkészítését, amely nem jelenti azt, hogy egyetért a tartalommal, azok kizárólag a szerzők álláspontjait tükrözik, valamint az Európai Bizottság nem tehető felelőssé semmilyen olyan felhasználásért, amely esetlegesen a jelen publikációban szereplő információk használatával készül.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

GINOP-5.3.4-16-2016-00010 A MUNKAHELYI EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG FEJLESZTÉSE A TEXTÍLIA, RUHÁZATI TERMÉK, BŐRTERMÉK ÉS LÁBBELI ALÁGAZATBAN

Sajtóközlemény

GINOP pályázatból megvalósult munkavédelmi oktatás az UNICON Ruházati Zrt.-ben

A térítésmentes képzésen sikeresen vizsgáztak a megválasztott munkavédelmi képviselők

2018. augusztus 29-én a GINOP-5.3.4-16-2016-00010 „Munkahelyi egészség és biztonság erősítése a textília, ruházati termék, bőr, bőrtermék és lábbeli gyártása alágban” című pályázati projekt keretében térítésmentes továbbképzésre került sor munkavédelmi képviselők számára a békéscsabai UNICON Ruházati Zrt.-ben. Az oktatás, amely egyedülálló módon ágazati specifikumokat is tartalmazott, a Magyar Könnyűipari Szövetség, a Magyar Gyáriparosok Országos Szövetsége és a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete együttműködésében valósult meg.

A Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület közreműködésével szervezett és regisztráltatott felnőttképzési programban Dr. Erősné Dr. Bereczki Edit foglalkozás-egészségügyi szakorvos, valamint Márkus László munkavédelmi szakmérnök, munkabiztonsági szakértő összesen 8 órában adott át friss ismereteket általános munkavédelem, munkabiztonság és munkaegészségügy témakörökben a megjelent munkavédelmi képviselők 11 fős csoportjának.

A textil- és ruhaipari ágazat munkavédelmi sajátosságaiiban is jártas oktatók előadásai során kiemelt hangsúlyt fektettek egyebek mellett az Európai Unió fő munkavédelmi célkitűzéseinek, a munkavédelmi érdekképviselet szintjeinek, jogainak és kötelezettségeinek megismertetésére, valamint részletesen tárgyalták a szakmaspecifikus technológiákban alkalmazott veszélyes anyagokkal és keverékekkel kapcsolatos alapvető szabályok témakörét is. A résztvevők ezen kívül számos más releváns téma mellett az ágazati munkahigiénés körülmények biztosításával, a munkavédelmi kockázatértékeléssel és a munkahelyi egészségvédelmi feladatok ellátásával kapcsolatos tudásukat is aktualizálhatták a képzés során.

A szervezők véleménye szerint az oktatás az észak- és délalföldi régióban működő munkaadóknak kitűnő alkalmat adott arra, hogy törvényi kötelezettségeiknek eleget téve, térítésmentesen biztosítsanak továbbképzési lehetőséget megválasztott munkavédelmi képviselőik számára. A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. Törvény ugyanis kimondja, hogy a munkáltatónak „egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követően 1 éven belül legalább 16 óras képzésben, ezt követően évente legalább 8 óra továbbképzésben való részvétel lehetőségét kell biztosítani”. A 2016. évi LXXIX. törvény kihirdetésével ez a kötelezettség már minden olyan munkáltatóra vonatkozik, ahol a munkavállalók létszáma legalább 20 fő.

Az UNICON Ruházati Zrt. kiemelt figyelmet szentel a munkavédelem, munkaegészségügy és munkavédelem témakörének, és az elmúlt időszakban több olyan esemény lebonyolításában is részt vállalt, amely a fenti területekhez

kapcsolódó korszerű ismeretek átadását szolgálta. Legutóbb 2018 áprilisában adtak otthont a „Munkahelyi egészség és biztonság erősítése a textília, ruházati termék, bőr, bőrtermék és lábbeli gyártása alágban” című konferenciának, amely munkavédelmi képviselők oktatásához hasonlóan szintén GINOP pályázati projekt keretében valósult meg, és mintegy 70 fős hallgatóság előtt mutatta be a textília, ruházati termék, ágazatokat érintő munkavédelmi kihívásokat és a rájuk adható válaszokat.

Állami kitüntetésben részesültek

Tóth János a Magyar Ezüst Érdemkereszt kitüntetésben részesült

Magyarország köztársasági elnöke Tóth János paszománykészítő és gombkötő mester részére a magyar népi kézműves kultúra hagyományainak megőrzését négy évtizede elhivatottan szolgáló munkája elismeréseként a Magyar Ezüst Érdemkereszt kitüntetést adományozta. Dr. Nagy István agrárminiszter adta át a kitüntetést 2018. augusztus 20 alkalmából.

A kitüntetett a harmadik generációs Tóth-Paszomány - paszományos és gombkötő műhely vezetője. Termékeik (gombok, díszövek, mellpaszományok, katonai paszományok, szalagok, bojtok és rojtok valamint zsinórok) autentikus módon, korhű módszereket alkalmazva kézzel készülnek. Többek között a Parlamenti Őrezred, a Palotaőrseg, a Nemzeti Lovas Díszegység egyen viseletén, a Koronaőrök díszruháján jelennek meg kézműves munkáik.

Tóth János a Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület tagja, akit tisztelettel köszöntünk és további eredményes munkát kívánva gratulálunk a Magyar Ezüst Érdemkereszt kitüntetéséhez!

Nagy Géza Aranykoszorús Gazda Díjban részesült

Nagy Géza - a KRIKK Állattenyésztési és Mezőgazdasági Szolgáltató kft. tulajdonos-ügyvezetője és a Nagy Lovas Kft. családi vállalkozás birtokigazgatója - Aranykoszorús Gazda Díjban részesült. Az állami kitüntetést a 2018. augusztus 20-i ünnepségen, többek között a ló és lovasfelszerelések kereskedelmében elért három évtizedes sikeres munkája elismeréseként adományozta dr. Nagy István agrárminiszter.

1986-ban egy lovasbolt nyitásával kezdték el a vállalkozást. Két év múlva már a műhelyt hoztak létre, miután a növekvő piaci igényeket az idősödő hazai szíjgyártók már nem tudták kielégíteni. Később Keszthelyen is létesítettek üzletet, teljes áruválasztékkal. 2000-ben a Kőbányai úton nyitották meg 1.200 m²-es Lovas Áruházukat. 5800 féle termékkel és állatpatikával állnak a vásárlók rendelkezésére, egyedi igények kielégítésével is. Varrodájuk a DominGo márkajellel lovas ruházatot gyárt, továbbá a lovaknak is készítenek textiltermékeket.

A kitüntetett vállalkozása a Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület jogi tagja.

Nagy Géza úrnak további eredményes munkát kívánunk, állami kitüntetéséhez őszinte tisztelettel gratulálunk!

Rendezvényeink

„A VEZETÉS INTEGRÁLT FELFOGÁSBAN” Ruhaiipari Vezetők Klubja 2018. szeptember 25. (kedd) 10.00 óra

**Konzultációs témák ezen a klubnapon:
Kezdő; Átalakuló; Integrálódó; gyártással is foglalkozó
kis,- és középvállalkozások mai lehetséges (ajánlott)
struktúrái. (modulálások)**

- 1.) A szervezet teljeskörű struktúrájának modellezése**
- 2.) Az adott vállalkozási forma és tevékenységi körének elsődlegességi kritériumai**

A Ruházati Szakosztály szervezésében olyan szakma specifikus

előadásokat, konzultációkat ajánlunk a vállalkozásoknak, amelyek a mai makrogazdaság szigorú követelmény rendszeréhez való igazodást, megfelelést segíti elő.

Kiemelten foglalkozik az éves tematika a kutatás-fejlesztési-innovációs taktikák, technológiák, munkaszervezések, a gyártáshatékonsági, értékkepző, rendszerszemléletű módszerek mai lehetséges gyakorlatával.

A Klub szakmai szerkesztője, az előadási témák felelőse és a konzultációk levezetője: **Ihász József ruhaiipari szaktanácsadó.**

A havonta megrendezésre kerülő klubnapokat a **TMTE előadótermében (1015 Bp., Hattyú u. 16. II. emelet 7.)**

tartjuk 10-14 óra között, a klubnapok minden alkalommal két kb. 45 perces előadásból és interaktív konzultációból állnak.

Várjuk a ruhaipari gyártó cégek mikro-, kis- és közepes méretű **vállalkozások vezetőit, vezetési-irányítási ismeretekkel, kompetenciákkal rendelkező szakembereit,** kezdő vállalkozókat.

A klubfoglalkozásokon való részvétel díja:
- TMTE tagoknak: 10.000,-Ft/fő + ÁFA
- Nem tagoknak: 15.000,-Ft/fő + ÁFA

Jelentkezési határidő: 2018. szeptember 21

Jelentkezés: A Jelentkezési lap visszaküldésével vagy telefonon (E-mail: titkarsag@tmte.hu; Tel/Fax:+36 1 201-8782) a TMTE Titkarságon. A jelentkezési lap letölthető a www.tmte.hu oldalról.

* * *

3 napos, speciális "SZÍN"-tan workshop

A speciális színtan, a színek árnyalatnyi felismerését teszi lehetővé, egy tudatos színlátás, amelyet a workshopon megismert gyakorlatok segítségével lehet elsajátítani.

TÉMÁK:

1. nap: Színek és árnyalatainak meghatározása. (sárgák, vörösek, kékek, lilák, narancsok, zöldek, barnák, szürkék, fehérek, feketék és árnyalataik.)
2. nap: Színkártya készítés, színminták összeállítása.
3. nap: A színminták alapján a színek kombinációs lehetőségeinek tervezése.

A program végén minden résztvevőnek színkombinációs

összeállításai és kb. 120 színből összeállított színkártyája lesz. A workshop után egyéni konzultációra is lehetőség nyílik.

A speciális színtan workshopot javasoljuk: tervezők, gyártók, lakberendezők, stylistok és mindazok számára, akiket mélyrehatóbban érdekelnek a színek.

Az műhelykurzust tartja: Bajczár Éva - textiltervező iparművész

Időpont: 3 alkalom (18 óra X 45 perc), 2018. szeptember 26., 27., 28.; 10.00-15.00 óráig

A workshop indulásához **minimum 5 jelentkező** szükséges.

Amit hozniuk kell a résztvevőknek: stift ragasztó, bármilyen, színes újság, olló, A/4-es fehér vagy színes nyomtató papír, - kb. 20-30 db

Helyszín: TMTE székhely, 1015 Budapest, Hattyú u. 16. II/7.

Részvételi feltételek / jelentkezés:

Részvételi díj: TMTE tagoknak: 37.800,-Ft/fő + ÁFA
Nem tagoknak: 46.800,-Ft/fő + ÁFA

Jelentkezés: A jelentkezési lapot kitöltve kérjük, e-mailben eljuttatni a TMTE Titkarságára (1015 Budapest, Hattyú u. 16. II/7.; Tel./Fax (1) 201-8782, e-mail: titkarsag@tmte.hu)

A jelentkezési lap letölthető a www.tmte.hu oldalról.

Jelentkezési határidő: 2018. szeptember 10.

Képzéseink

Még lehet jelentkezni az OKJ-s felnőttképzésre*! 32 542 02 OKJ-s TEXTILTISZTÍTÓ ÉS TEXTILSZÍNEZŐ képzés (E-000813/2014/A001) – 2018-2019

A Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület (TMTE), mint regisztrált felnőttképzési intézmény (E-000813/2014) várhatóan **2018. októberében** (a kezdési nap pontosítás alatt) **indítja**, az államilag elismert, 25/2016 (II.25.) Korm. rendelet szerint módosított, **egyedülálló, 2018-19 tanéves – országos és Európában elfogadott OKJ-s képesítést nyújtó - szakmai felnőttképzését. Az így megszerzett képesítés tisztítót vállalkozás működtetésére is feljogosít a szakmai ismeretek széleskörű elsajátítása és bővítése mellett.**

A képzéseket **hetente egy alkalommal, elméletet keddenként, a gyakorlatot szerdánként** tartjuk. Az elméleti és a gyakorlati oktatások heti váltásban folynak (az elméleti oktatások Budapesten, a gyakorlati foglalkozások szintén egy-egy budapesti mosó-tisztító üzemben, ill. kelmeifestő vállalkozásnál lesznek).

A képzés ideje 440 óra, azonban a szakmának megfelelő, legalább 1 éves szakirányú gyakorlati idő beszámításra kerül, így **360 órás időtartammal** lehet számolni. A tanfolyamon résztvevők az egyes modulzáró vizsgák sikeres letétele után az állami szakmai vizsgabiztoság előtt komplex szakmai vizsgát tesznek, amelyet a Nemzeti Szak- és Felnőttképzési Hivatal (NSZFH) szervez.

A komplex záróvizsgára csak azok a hallgatók bocsáthatók, akik a modulzáró vizsgákat sikeresen letették.

A képzés moduljai:

- 11367-12 Textilipari alap- és segédanyagok, textiltermékek,
- 11368-12 Textíliák elő- és utókezelése,
- 11369-12 Textíliák színezése, tulajdonságjavító műveletek,
- 11370-12 Textíliák mosása, vegytisztítása, műveletei, gépei,
- 11497-12 Foglalkoztatás I. (minimális szakmai idegen nyelvismeret, azonban semmiféle előzetes nyelvtudás nem szükséges),

- 11499-12 Foglalkoztatás II. (munkaügyi- és vállalászási ismeretek),
- 11500-12 Munkahelyi egészség és biztonság.

A komplex szakmai vizsgán a gyakorlati vizsgatevékenységet a „Textíliák elő- és utókezelése; színezése, mosása” anyagrészekből elsajátított ismeretek képezik, a szóbeli vizsga a „Textilipari alap- és segédanyagok, textiltermékek” tárgykörök anyagára épül. **Az eredményesen vizsgázók országos érvényű szakmunkás- és -igény szerint - Europass (Európában elismert, idegennyelvű) bizonyítványt kapnak.**

A 360 órás képzés **várható befejezése: 2019. szeptember hónap vége.** A vizsga pontos időpontját a jövő évben az NSZFH hagyja jóvá.

A 360 órás képzés díja: 360.000,-Ft/fő ÁFA mentes + vizsgadíj*
TTE és TMTE tagok részére: 320.000,-Ft/fő ÁFA mentes + vizsgadíj*

* a Komplex vizsga díja, a hatályos rendelet szerint 2019 évben határozható meg.

Részletfizetés: vállalkozások számára 2 részletben, magánszemélyek részére 12 havi részlet igény szerint biztosított.

*** A képzést minimum 10 fő jelentkezése esetén tudjuk indítani!**

Jelentkezési határidő: 2018. szeptember 25.

További részletek és a jelentkezési lap letölthető a www.tmte.hu oldalról!

