

GM-Workshop



Időpont: 2019. június 12. szerda, 10.00-15.00

Téma: Cégen belüli változtatások vezetése – kevesebb drámával, kisebb ellenállással

Időtartam: 5h

Helyszín: MKE–TMTE oktatóterme (1015 Budapest, Hattyú u. 16. II. em. 7.)



Kinek?

- KKV ügyvezető-, vezetők
- Szervezeti változásban érintettek cégen belül
- ERP, ISO, stb. rendszerek bevezetésénél érintettek
- Új vezetés, generációváltás utáni átalakításokban érintettek
- Új üzletág, új üzleti modell kialakításánál érintettek

Miért?

- A gyorsan változó világban szinte állandó a szervezeti változtatás igénye
- A változtatás gyorsasága és eredménye hatással van a vállalati eredményekre
- Kisebb ellenállás-, kevesebb dráma pénzben mérhető előnyt nyújt

Tartalma:

- Változtatás „eladása” cégen belül – Miért?-ek
- Változtatás tervezése – célok, mérőszámok, határidők
- A változtatás 3 nagy fázisa – start – megvalósítás – megszilárdítás, jobbítás
- A változtatás vezetése, menedzselése – változtatási tervezés
- A változtatással kapcsolatos 5 reakció - azonosítás, kezelés
- A változtatással kapcsolatos ellenállás – gyökérokok – azonosítás, kezelés
- A változtatással kapcsolatos kommunikáció, meetingrend
- Hitek, attitűdök, viselkedések, szokások – azonosítás – elkezdjük-megszüntetjük-folytatjuk?
- Változtatással járó kockázatok – feltérképezés, kezelés
- Az érintettekre gyakorolt hatás – feltérképezés, kezelés

Program:

- Prezentáció – A szervezeti változtatás tervezése és megvalósítása – 50 perc
- Változtatást segítő üzletfejlesztési vásznak működése – A „változtatás fala”
– 4x50 perc

- Lean változtatás stratégia
- Lean változtatás folyamatirányítás
- Lean változtatás viselkedésváltás
- Lean változtatás 5 reakció – hatások az érintettekre
- Lean változtatás ellenállás azonosítása
- Lean változtatás ellenállás kezelése
- Lean változtatás kockázatfelmérés

Mit vihet haza a nap végén?

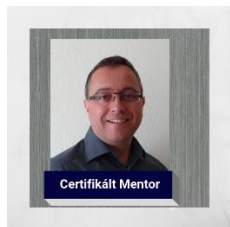
- Humánusabb, emberközpontú változtatás megvalósításának elveit és módszereit
- Tudatosabb, a várható hatásokat előre feltérképező módszereket
- Változtatást segítő eszközrendszert – önálló vállalati használatra meetingek, workshopok során
- A változásban érintettek, munkatársak és szervezeti egységek jobb megismerésének és megértésének eszközeit
- A változással szembeni ellenállás és félelem gyökérokainak megismerési módszereit
- Innováció-, új termék bevezetésénél az „újdonság bevezetésének gyorsítására” szolgáló módszereket

Különlegesség – CANVASOK (1A4 üzletfejlesztési vásznak)

- Gm-Vip 77 Lean változtatás stratégia
- Gm-Vip 77 Lean változtatás folyamatirányítás
- Gm-Vip 77 Lean változtatás viselkedésváltás
- Gm-Vip 77 Lean változtatás 5 reakció
- Gm-Vip 77 Lean változtatás ellenállás azonosítása
- Gm-Vip 77 Lean változtatás ellenállás kezelése

A workshopot tartja: Tisótzki István (startup és KKV tanácsadó, minősített mentor) Web:

gmvip77.hu



**A workshop tartalma és anyagai egy kis részét képezik a Gm-Vip 77 Mestertervezési szolgáltatás eszközrendszerének. Javaslok a szolgáltatóval kötött szerződés keretében vállalkozására szabott további személyes és on-line konzultációk igénybevételét! Tegyen szert versenyelőnyre!*

***A workshop tartama alatt kép-, és hangfelvétel nem készülhet!*

****A szolgáltató fenntartja a jogot a téma keretein belüli tartalom változtatására!*