

FONTOS TUDNIVALÓ!

Munkavédelmi képviselővé olyan cselekvőképes munkavállaló **választható**, aki legalább hat hónapja a munkáltatóval munkaviszonyban áll és az adott telephelyen dolgozik

FONTOS TUDNIVALÓ!

Érvénytelen választás esetén a választást 30 nap múlva, de 90 napon belül meg kell ismételni!

FONTOS TUDNIVALÓ!

Sikertelen első és megismételt **választás** sem jár a munkáltatóra nézve jogkövetkezmennyel, de célszerű a választást megismételni egy év múlva.

FONTOS TUDNIVALÓ!

A jelöltállítással, a választással és az eredmények megállapításával kapcsolatban a **munkavállaló**, a **munkáltató** és a munkáltatónál képvisellel rendelkező **szakszervezet** az **illetékes bírósághoz fordulhat** jogorvoslati kérelemmel.

FONTOS TUDNIVALÓ!

A **munkáltató** a munkavédelmi képviselő jogainak gyakorlásához az alábbiakat **köteles biztosítani**:

- **munkaidő-kedvezményt** (átlagkeresettel)
- a működés technikai, anyagi **feltételeit** és a szakmai előírásokat
- választási ciklusonként a **képzés** (16 órás) és a **továbbképzés** (8 órás) lehetőségét.

Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete
www.banyasz.hu

Magyar Könnyűipari Szövetség
www.mksz.org

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége
www.mgyosz.hu

A MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐK FŐBB JOGAI

- **Meggyőződhet:**
 - a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról
 - az egészség megóvására, a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról
 - a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.
- **Ellenőrző feladatai ellátásához:** tájékoztató, tájékoztatás - kérés, véleményezési, konzultációs, részvételi, döntés előkészítési, kezdeményezési jogkör gyakorolhat.
- **A munkavédelmi testület tagjaként:** értékelheti és megvitathatja munkavédelmi helyzetet és a megelőző intézkedéseket, állást foglalhat a belső szabályzatokról.

A MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐK FŐBB KÖTELEZETTSÉGEI

- tevékenységük során kellő gondossággal, rendeltetészerűen és a titokvédelemre is figyelemmel kötelesek eljárni
- együttműködni a munkáltatóval, valamint
- sztrájk esetén pártatlan magatartást tanúsítani.



A munkavédelmi képviselő
választással,
valamint a
munkavédelmi érdekképviselőt
egyes kérdéseivel kapcsolatos
tudnivalók

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Magyar
Könnyűipari
Szövetség



A munkavédelmi törvény 2016. július 8-i hatállyal módosult, megváltoztak a munkavédelmi képviselő választás szabályai is.

A módosítás eredményeként:

1. A munkavédelmi képviselő választás kötelező eseténél a munkavállalói létszámot 50-ről 20 főre csökkentették.

A 20 - 50 fős kisvállalkozások munkáltatóinak is munkavédelmi képviselőválasztást kell tartani.

20 főnél kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén a munkavédelmi képviselő választás nem kötelező, de a munkáltatónál működő szakszervezet, az üzemi tanács vagy a munkavállalók többsége kezdeményezheti.

2. Az előírás már nemcsak a munka törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók esetén érvényes.



- **A munkáltató kötelezettsége kiterjed:** a munkavégzés munkavédelmi feltételeinek a biztosítására és követelményeinek megvalósítására, a munkabalesetekkel és foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos eljárások teljesítésére.
- A **Mvt. 70/A.§ (1)** értelmében a **munkavállalók** az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeinek képviseletére **jogosultak** maguk közül **munkavédelmi képviselőket választani**.
- A munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszűnésének, visszahívásának rendjére, működési területére a **munka törvénykönyvének** (2012. évi I. törvény) **az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottakra vonatkozó rendelkezéseit** kell megfelelően alkalmazni.
- A munkavédelmi képviselő választás lebonyolítása és a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége.



A MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ VÁLASZTÁS SZABÁLYAI

Első lépés:

választási bizottság (min. 3 fős) létrehozása a választást megelőző időpont előtt legalább 60 nappal.

Második lépés:

a **jelöltállítás** (a választási bizottság a választást megelőzően 50 nappal közzéteszi a választásra jogosult és a választható munkavállalók névsorát).

Harmadik lépés:

a **választás lebonyolítása** (a választási bizottság gondoskodik a szavazatszedő bizottság felállításáról, a titkos - közvetlen - egyenlő, 5 éves mandátumra szóló szavazásról).

Negyedik lépés:

a **választás eredményességének megállapítása** (a választási bizottság megállapítja a választás eredményét, a választásról jegyzőkönyvet készít, és az eredményt haladéktalanul közzéteszi).

